

FAFCE Közgyűlés
2022. október 20., Párizs

Közgyűlési határozat

A családban végzett fizetetlen munka: a generációk közötti szolidaritás kiindulópontja

Az Európai Bizottság nemrégiben javaslatot tett egy Európai Gondozási Stratégiára. Ursula von der Leyen, az Európai Bizottság elnöke 2022-es, az Unió helyzetéről szóló beszédében kijelentette, hogy *"itt az ideje, hogy a nemzedékek közötti szolidaritást Szerződésekben rögzítsük"*. A FAFCE emlékeztetni kíván mindenkit arra, hogy a családok fizetetlen gondozási hozzájárulása a generációk közötti szolidaritás és Európa jövőjének középontjában áll, és minden fenntartható fejlődés előfeltételét jelenti.

Hivatkozva az Európai Bizottság által 2022. szeptember 6-án közzétett tanácsi ajánlási javaslatra, amely a koragyermekkorai nevelésre és gondozásra vonatkozó uniós célkitűzések, más néven a "barcelonai célkitűzések" (2002) felülvizsgálatát tartalmazza;

Hivatkozva a munka és a magánélet egyensúlyáról szóló, 2022. augusztus 2. óta hatályos 2019. évi irányelvre, amely szülőnként négy hónap szülői szabadságot vezet be, amelyből kettő fizetett és nem átruházható; tíz munkanap apasági szabadságot a gyermek születése körül; évi öt nap gondozási szabadságot, valamint a rugalmas munkarend igénybevételéhez való jogot;

Hivatkozva az Európai Bizottság 2020-ig szóló, a [Demográfiai változások hatásairól szóló jelentésére](#), amely szerint *"a generációk közötti szolidaritás szükségessége Európa fellendülésének egyik hajtóereje"*;

Hivatkozva az Európai Parlament 2021. április 29-i, [Európai gyermekgaranciáról szóló állásfoglalására](#), amely felszólítja *"a tagállamokat, hogy megfelelő szakpolitikák és források révén biztosítsanak stratégiai és átfogó megközelítést a gyermekgarancia végrehajtásához, többek között a munkaerő-piaci integráció, a szülők és a gyámok számára a munka és a magánélet összeegyeztetésére irányuló intézkedések, valamint a családok és háztartások jövedelemtámogatása révén"*;

Hivatkozva a FAFCE 2021. évi közgyűlési határozatára, [A család Európa demokratikus és demográfiai jövője](#) címmel: *"a generációk közötti szolidaritás és a családok közötti szolidaritás az első olyan példa, amelyből a politikai szereplők tanulhatnak"*;

Hivatkozva a FAFCE 2020. évi közgyűlési határozatára, [A család a járvány utáni megújulás motorja](#) címmel, és amely felszólította az EU tagállamait, hogy *"mozdítsák elő a generációk közötti szolidaritást: minden generáció kölcsönösen függ egymástól és gondoskodik egymásról"*;

Hivatkozva Ferenc pápa Laudato Si' enciklikájában megfogalmazott szavaira *"nem beszélhetünk fenntartható fejlődésről a generációk közötti szolidaritás nélkül"* (159).

Szövetségünk, a FAFCE

tudomásul veszi a Bizottság hivatalos gyermekgondozás növelésére irányuló javaslatát Európában, azzal a céllal, hogy 2030-ra a 3 évesnél fiatalabb gyermekek 50%-a részesüljön kora gyermekkori nevelésben és gondozásban, és a 3 éves kor és a kötelező általános iskolai oktatás megkezdésének kora között a gyermekek 96%-a részesüljön kora gyermekkori nevelésben és gondozásban;

elutasítja a gyermekgondozás egyoldalú megoldását Európában, amely a szülők munka és magánélet egyensúlyának támogatásának jogos kívánsága mellett a szülők maximális foglalkoztatási arányának biztosítására törekszik a családok rovására és hosszú távon munkaerőpiacaink fenntarthatóságának kárára;

felszólítja az Európai Uniót és tagállamait, hogy legalább olyan mértékben fektessenek be az informális gondozásba, mint a hivatalos gondozási szolgáltatásokba. A családok ingyen nyújtják ezt a szolgáltatást, ezért lehetővé kell tenni számukra, hogy azt a lehető legjobb körülmények között és környezetben végezhessék.

A FAFCE konkrét szakpolitikai intézkedésekre szólítja fel az EU tagállamait:

- a családalapú adórendszerek előmozdítása a szülőkkel és gondozókkal szembeni egyenlőtlen bánásmód megelőzése érdekében;
- a szülési, apasági és szülői szabadsághoz való hozzáférés javítása a szülők számára;
- teljes szabadság biztosítása a szülőknek abban, hogy a szabadságot hogyan osztják meg egymás között;
- ösztönözzék a szülők rugalmas munkarendjét, például a távmunkát, a részmunkaidős foglalkoztatást, a szoptatási és a bölcsődei szobák használatát; jutalmazza a munkáltatókat, akik támogatják a gondozók részmunkaidős munkalehetőségeit;
- ismerjék el jogilag a kikapcsolódáshoz és a munkavégzés nélküli vasárnapozáshoz való jogot, mint minden ember alapvető szabadságjogát;
- ismerjék el a nem fizetett gondozási munkát, mint a támogatással járó munka kategóriáját, amely:
 - a munkaerőpiaci részvételt rugalmas munkaidő-beosztású szerződésekkel biztosítja;
 - elismeri a gondozási tevékenység során megszerzett szociális készségeket;
 - oktatáshoz, szakképzéshez és munkahelyváltoztatási lehetőséget biztosít;
 - nyugdíjjogosultságot ad;

- küzdejenek az otthon maradó szülőkkel, nagyszülőkkel és gondozókkal szembeni előítéletek és megkülönböztetések ellen;
- alakítsanak ki gyermekgarancia nemzeti cselekvési tervet, figyelembe véve a megnövekedett energiaárak és megélhetési költségek jelenlegi helyzetét;
- vezessenek be további sürgősségi intézkedéseket a nagycsaládosok és a különleges szükségletű családok számára.

Fordította:

Frivaldszky Edit

Emberi Méltóság Központ